

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR RUMUS.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Rumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Batasan Masalah.....	6
1.6. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1. Teori Terkait Variabel Penelitian.....	7
2.1.1. <i>Work-Family Conflict</i>	7
2.1.1.1. Pengertian <i>Work-Family Conflict</i>	7
2.1.1.2. Dimensi-dimensi <i>Work-Family Conflict</i>	7
2.1.1.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Work-Family Conflict</i>	8
2.1.1.4. Indikator-indikator <i>Work-Family Conflict</i>	9
2.1.2. <i>Turnover Intention</i>	9
2.1.2.1. Pengertian <i>Turnover Intention</i>	9
2.1.2.2. Dimensi <i>Turnover Intention</i>	10
2.1.2.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	10
2.1.2.4. Indikator <i>Turnover Intention</i>	11
2.1.2.5. Dampak <i>Turnover Intention</i>	11
2.1.3. <i>Socioemotional Wealth</i>	12
2.1.3.1. Pengertian <i>Socioemotional Wealth</i>	12
2.1.3.2. Dimensi <i>Socioemotional Wealth</i>	13
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu	13
2.3. Hubungan Antar Variabel	19
2.3.1. Hubungan <i>Work-Family Conflict</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	19

2.3.2. Hubungan <i>Socioemotional Wealth</i> terhadap <i>Work-Family Conflict</i> dan <i>Turnover Intention</i>	20
2.4. Hipotesis.....	20
2.5. Model Penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
3.1. Desain Penelitian.....	22
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	22
3.2.1. Jenis Data.....	22
3.2.2. Sumber Data.....	22
3.3. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	23
3.3.1. Populasi.....	23
3.3.2. Sampel.....	23
3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	24
3.4. Unit Analisis.....	25
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	25
3.5.1 Variabel Dependen.....	25
3.5.1.1. <i>Turnover Intention</i> (Y).....	25
3.5.2. Variabel Moderasi.....	26
3.5.2.1. <i>Socioemotional Wealth</i> (M).....	26
3.5.3. Variabel Independen.....	29
3.5.3.1. <i>Work Family Conflict</i> (X).....	29
3.6. Teknik Analisis Data.....	30
3.6.1. Uji Validitas.....	30
3.6.2. Uji <i>Reliability</i>	31
3.6.3. Regresi Linier Sederhana.....	32
3.6.3.1. Uji F.....	32
3.6.3.2. Uji t.....	32
3.6.4. Median Split.....	33
3.6.5. Pengujian Hipotesis.....	33
3.6.5.1. Uji F.....	33
3.6.5.2. Uji t.....	34
3.6.6. Koefisien Determinasi (R^2).....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	35
4.1 Hasil Penelitian.....	35
4.1.1 Karakteristik Responden.....	35
4.1.1.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
4.1.1.2 Responden Berdasarkan Usia Karyawan Perusahaan.....	36
4.1.1.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Karyawan.....	37
4.1.1.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja/Masa Kerja.....	38

4.2 Teknik Analisis Data.....	39
4.2.1 Uji Validitas	39
4.2.2 Uji <i>Reliability</i>	42
4.3 Uji Hipotesis.....	43
4.3.1 Analisis Regresi Linier Sederhana	43
4.3.2 Uji F.....	43
4.3.3 Uji t.....	44
4.3.4 Koefisien Determinasi.....	46
4.4 Analisis Median Split.....	46
4.5 Uji Hipotesis 2.....	47
BAB V PEMBAHASAN.....	50
5.1 Analisis Pembahasan Hipotesis	50
5.2 Pengaruh <i>Work-family Conflict</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	50
5.3 Peran Socioemotional Wealth sebagai Pemoderasi Pengaruh Antara <i>Work-family Conflict</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	51
5.4 Temuan Penelitian	52
BAB VI PENUTUP.....	53
6.1 Kesimpulan	53
6.2 Saran.....	53
DAFTAR REFERENSI.....	55
LAMPIRAN.....	59

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu.....	13
3.1 Ukuran Skala Likert.....	23
3.2 Operasional Variabel <i>Turnover Intention</i>	26
3.3 Operasional Variabel <i>Socioemotional Wealth</i>	27
3.4 Operasional <i>Work-family Conflict</i>	29
3.5 Uji <i>Reliability</i>	31
4.1 Uji Validitas <i>Work-family Conflict</i>	39
4.2 Uji Validitas <i>Turnover Intention</i>	40
4.3 Uji Validitas <i>Socioemotional Wealth</i>	41
4.4 Uji <i>Reliability</i>	42
4.5 Hasil Uji F.....	44
4.6 Hasil Uji t.....	44
4.7 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana.....	45
4.8 Hasil Koefisien Determinasi.....	46
4.9 Hasil Nilai Median Lingkungan Sosial.....	47
4.10 Hasil Analisis <i>General Linier Modeling</i>	48
5.1 Ringkasan Hipotesis.....	50

DAFTAR GAMBAR

2.1	Model Penelitian.....	21
4.1	Grafik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Karyawan.....	35
4.2	Grafik Responden Berdasarkan Usia Karyawan	36
4.3	Grafik Responden Berdasarkan Pendidikan Karyawan	37
4.4	Grafik Responden Berdasarkan Lama Bekerja/Masa Kerja.....	38
4.5	Model Penelitian Hipotesis 1.....	43
4.6	Model Penelitian Hipotesis 2.....	47

DAFTAR RUMUS

3.1	Rumus Sampel.....	24
3.2	Rumus Uji Validitas.....	30
3.3	Rumus Uji <i>Reliability</i>	31
3.4	Rumus Regresi Linier Sederhana.....	32
3.5	Rumus Koefisien Determinasi.....	32

DAFTAR LAMPIRAN

1.1	Kuesioner.....	59
1.2	Tabulasi <i>Work-family Conflict</i> 30 Responden	65
1.3	Hasil Uji Validitas dan <i>Reliability Work-family Conflict</i>	67
1.4	Tabulasi <i>Turnover Intention</i> 30 Responden.....	69
1.5	Hasil Uji Validitas dan <i>Reliability Turnover Intention</i>	71
1.6	Tabulasi <i>Socioemotional Wealth</i> 30 Responden	73
1.7	Hasil Uji Validitas dan <i>Reliability Socioemotional Wealth</i>	75
1.8	Tabulasi <i>Work-family Conflict</i> 100 Responden.....	77
1.9	Tabulasi <i>Turnover Intention</i> 100 Responden.....	80
1.10	Tabulasi <i>Socioemotional Wealth</i> 100 Responden	83
1.11	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana	86
1.12	Hasil Nilai Median Split.....	87
1.13	Hasil Uji GLM (General Linier Modeling).....	88